

# L'année 2024 du CHU d'Orléans

RAPPORT D'ACTIVITÉ  
ET CHIFFRES CLÉS





Conception et photographie :

Direction communication et  
du mécénat du CHU d'Orléans

# SOMMAIRE

## ■ SOIN.....4

- Au service du patient
- Innover pour mieux soigner
- Prévenir pour mieux soigner
- Notre équipement
- Le parcours patient
- Notre lien ville-hôpital

## ■ ENSEIGNEMENT.....18

- L'institut de formation
- Le centre de simulation

## ■ RECHERCHE.....22

- Au cœur de la recherche
- La recherche au-delà des murs

## ■ LA VIE AU CHU.....28

- Les hommes et les femmes au service des patients
- Qualité de vie patient / soignant
- Éthique et engagé dans un mode de vie plus sain
- Sport et santé
- Culture à l'hôpital

## ■ TERRITOIRE.....40

- Nos établissements
- Un rayonnement territorial

## ■ DE NOUS À VOUS....46

- La com' en action
- Attractivité
- La marque employeur

## ■ LE CHU, UN AN APRÈS..54

- Un projet d'établissement ambitieux
- Le projet médico-soignant
- Le premier anniversaire du CHU

## ■ SYNCHRONIE.....62

- Synchronie, fonds de dotation du CHU d'Orléans

## ■ UN JOUR AU CHU.....67

# SOIN





**6. AU SERVICE DU PATIENT**

**8. INNOVER POUR MIEUX SOIGNER**

**10. PRÉVENIR POUR MIEUX SOIGNER**

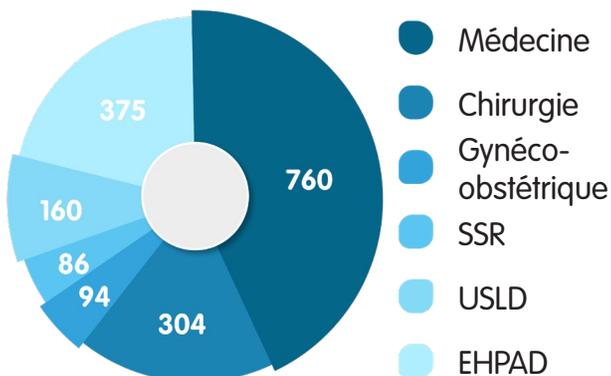
**12. NOTRE ÉQUIPEMENT**

**14. LE PARCOURS PATIENT**

**16. NOTRE LIEN VILLE-HÔPITAL**

# AU SERVICE DU PATIENT

## Lits et places au 31 décembre par discipline



**113 813**  
passages aux  
urgences soit

**312**  
par jour



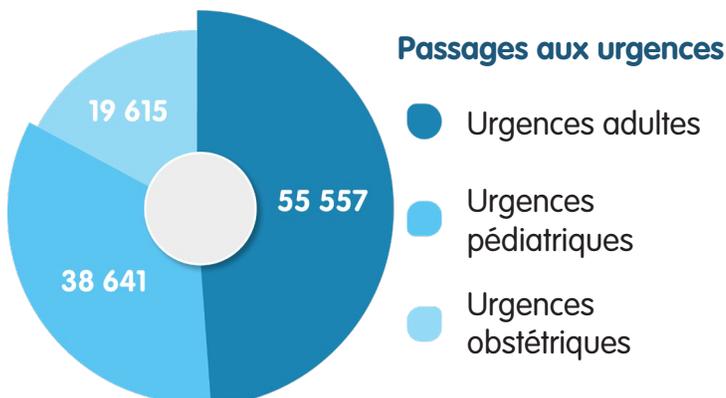
**17 771**  
interventions  
chirurgicales dont

**671**  
avec robot



**559 034**  
consultations en  
actes externes soit

**1 839**  
par jour





**27 401**  
explorations  
fonctionnelles

**33 351**  
examens de  
scanner

**12 754**  
examens  
d'IRM

**7 334**  
examens de  
TEP scan



**219 732**  
dossiers  
ouverts au  
SAMU

**4 457**  
interventions  
au SMUR

**688**  
missions en  
HéliSMUR

**563**  
heures  
de vol

Court séjour MCO	Séjours Ambulatoires	Séjours HC	Durée moyenne de séjour
Médecine	16 813	28 783	6,26
Chirurgie	8 223	9 917	6,36
Obstétrique	1 832	5 178	4,29
<b>Total</b>	<b>26 868</b>	<b>43 878</b>	<b>6,05</b>



Séances	Nombre	Autres	Entrées	Journées
Dialyse	11 821	SSR	542	28 722
Radiothérapie	23 866	USLD	397	59 608
Chimiothérapie	25 854	EHPAD	529	100 701
<b>Total</b>	<b>61 541</b>			



**45**  
organes  
prélevés

**34 317**  
actes  
d'anesthésie

**36**  
personnes  
greffées



**94 144 376**  
actes de biologie  
(B et BHN)

**43 204**  
actes d'anatomo-  
cytopathologie

**8 853 258**  
actes de génétique  
(B et BHN)

# INNOVER POUR MIEUX SOIGNER



## Obtention de 4 nouveaux centres de compétences Maladies Rares

Le CHU d'Orléans compte désormais 12 centres de compétences pour les maladies rares. Ces 4 nouveaux centres concernent notamment les maladies neuro-rétiniennes, auto-immunes, endocriniennes et les anomalies du développement. Cette reconnaissance élargit significativement l'offre de soins spécialisés en Centre-Val de Loire. Elle permettra une meilleure prise en charge des patients, avec des parcours plus coordonnés et accessibles.

## La Radiothérapie Interne Vectorisée

Depuis avril 2024, le service de Médecine nucléaire propose un traitement innovant contre les cancers de prostate avancés : la Radiothérapie Interne Vectorisée (RIV) au  $^{177}\text{Lu}$ -PSMA. Ce médicament cible directement les cellules métastatiques pour les détruire par irradiation. Jusqu'à 6 cures sont administrées par voie intraveineuse, en hôpital de jour toutes les 6 semaines. Ce protocole offre une alternative ciblée et mieux tolérée aux traitements classiques.



## Nouvelles prises en charge au sein du service d'AMP

Le service d'AMP a ouvert un hôpital de jour dédié à l'infertilité masculine et a regroupé les consultations liées au don (génétique, psychologie, biologie, gynécologie). Il prévoit d'élargir cette offre à l'infertilité féminine et d'adhérer au centre d'étude et de conservation des œufs et du sperme humains (CECOS). Depuis septembre, des réunions mensuelles d'information sont organisées pour les couples en parcours FIV ou préservation de fertilité.



## Everbridge pour la gestion de crise

Le CHU d'Orléans s'est doté de la solution Everbridge® pour optimiser la gestion des crises sanitaires. Ce système permet un rappel du personnel en un clic via SMS, mails, appels et notifications, remplaçant l'ancien dispositif téléphonique. Fiable, rapide et délocalisé, il renforce la sécurité même en cas de cyberattaque. Déjà testé avec succès, il a permis d'informer plus de 1300 agents en moins d'une heure, confirmant son efficacité.



## L'unité transversale d'allergologie

L'unité transversale d'allergologie poursuit sa structuration avec une équipe dédiée et un programme d'éducation thérapeutique pour les patients allergiques aux venins d'hyménoptères. L'équipe a présenté un poster au congrès francophone d'allergologie, valorisé par une publication nationale. Un dossier de reconnaissance officielle a été déposé auprès de l'ARS pour asseoir son statut régional et national.



## SAFthon : Syndrome d'Alcoolisation Fœtale aux consultations Maternité

Le CHU d'Orléans a mené une action inédite de sensibilisation au Syndrome d'Alcoolisation Fœtale (SAF) en maternité, alliant vidéo pédagogique et quiz interactif. Cette approche a favorisé des échanges concrets autour des risques liés à l'alcool en période périnatale. Une initiative portée par l'équipe de liaison de soins en addictologie (ELSA), en lien étroit avec les sages-femmes.



## Les séances de photobiomodulation en oncologie médicale

Le CHU d'Orléans propose la photobiomodulation, une technique innovante par lumière utilisée pour soulager les effets secondaires des traitements oncologiques. Non invasive et indolore, elle réduit mucites, dermatites et recours aux soins non programmés, tout en améliorant la tolérance aux traitements. Simple d'application, elle est désormais prise en charge par les équipes paramédicales.

# PRÉVENIR POUR MIEUX SOIGNER



## Dépistage des maladies cardio-vasculaires pour les hospitaliers

Le CHU d'Orléans a mis en place une démarche innovante de dépistage cardio-vasculaire, à l'initiative conjointe des services de santé au travail et de cardiologie. Destinée prioritairement aux professionnelles de l'établissement, cette action a proposé un parcours du cœur structuré et individualisé, intégrant prise de constantes, épreuve d'effort et examens complémentaires selon les facteurs de risque.

Plus de 400 participantes ont bénéficié d'un accompagnement coordonné par des équipes médicales, infirmières et laborantines. La force de ce dispositif réside dans sa dimension préventive, personnalisée et multidisciplinaire, avec la présence de professionnels en addictologie, diététique, diabétologie, psychologie et sophrologie. Ce format court (25 minutes en moyenne), reproductible et intégré dans le temps de travail, a permis une large participation.

Ce dépistage en conditions réelles, au sein même de l'hôpital, constitue une approche exemplaire de santé au travail proactive. Il illustre l'engagement du CHU à innover pour la prévention et le bien-être de ses agents. Le succès rencontré valide pleinement ce modèle et ouvre la voie à sa pérennisation.



## Premier forum dédié au « bien vieillir »

Le CHU d'Orléans a lancé avec succès son tout premier forum « Bien vieillir », un événement phare porté par le Pôle Personnes âgées. Conférences inspirantes, tables rondes et ateliers immersifs ont permis de poser un regard nouveau sur le vieillissement et ses enjeux. Prévention, autonomie, soutien aux aidants et fin de vie : autant de thèmes abordés avec expertise et humanité. Une journée engagée pour faire du bien vieillir un véritable projet de société.



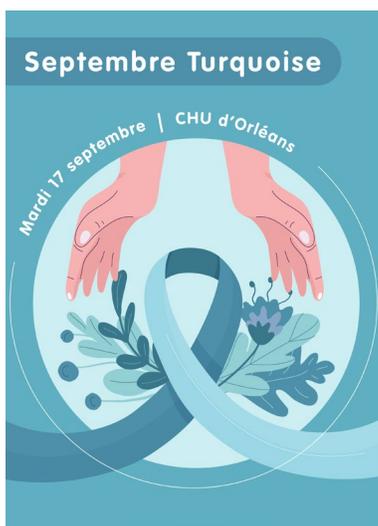
## Octobre Rose édition 2024

Cette année encore, Octobre Rose a mobilisé l'ensemble des équipes du CHU d'Orléans autour d'une journée riche en animations et en visites guidées dédiées à la sensibilisation au cancer du sein. Le lendemain, plus de 7500 participants ont foulé les chemins d'Olivet lors des Foulées Roses, un record d'affluence au profit de la Ligue contre le cancer. Le CHU s'est illustré avec une délégation de 571 inscrits, confirmant son engagement actif dans la prévention. Octobre Rose 2024 fut un véritable élan collectif, entre information, mobilisation et solidarité.



## La journée de prévention et dépistage

Le CHU d'Orléans a participé au festival de la santé, organisé par France Loire. À cette occasion, le Dr Piquard et le Dr Najah ont tenu un stand dédié au dépistage de l'obésité et de son lien avec le cancer. Cet événement s'inscrit dans une démarche de sensibilisation et de prévention à destination du grand public, visant à informer sur les risques liés à l'obésité et les moyens de dépistage pour mieux lutter contre le cancer.



## Septembre turquoise, prévention des cancers gynécologiques

Dans le cadre de Septembre Turquoise, le CHU d'Orléans a organisé une conférence interactive réunissant ses experts pour aborder les cancers gynécologiques sous tous les angles : utérus, col de l'utérus et ovaire, du dépistage au traitement, en passant par le diagnostic. Une approche complète qui favorise une meilleure compréhension et un parcours de soin optimisé pour les patientes. Le CHU confirme ainsi son engagement dans la prévention et l'accompagnement des femmes face à ces pathologies.

# NOTRE ÉQUIPEMENT



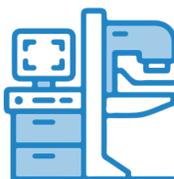
**2**  
robots  
chirurgicaux



**4**  
scanners  
dont **1** dédié  
centrage  
radiothérapie

**2**  
TEP scan

**3**  
IRM



**19**  
postes de  
dialyse

**1**  
lithotriptideur

**1**  
appareil de  
tomosynthèse  
mammaire

**5**  
appareil  
d'angiographie  
numérisée

dont **3**  
salle de coro-  
narographie



**3**  
gamma-  
caméras  
dont **2**  
hybrides

dont **1**  
dédiée à la  
cardiologie

**4**  
accélérateurs  
de particules

dont **1**  
thomo-  
thérapie

SIEMENS  
thinereers



## Nouvelles salles de blocs opératoires

Le CHU d'Orléans enrichit son bloc opératoire avec deux nouvelles salles ultra-modernes, la salle Biplan et la salle Hybride, conçues pour répondre aux exigences des praticiens chirurgiens et radiologues interventionnels. Ces espaces spacieux permettent l'intervention simultanée de plusieurs équipes et sont équipés de tables centrales entourées de colonnes d'imagerie mobiles assurant une grande liberté de mouvement. La salle Biplan, dotée du système Siemens Artis Icono, offre une imagerie de haute précision pour la radiologie et la cardiologie interventionnelle, garantissant un confort optimal aux opérateurs. La salle Hybride, plus polyvalente, combine chirurgie et gestes endovasculaires guidés par une imagerie 3D de pointe signée General Electric, favorisant la collaboration de plusieurs équipes en temps réel. Modulable et équipée de multiples écrans, elle assure un suivi précis et sécurisé des interventions. Destinée à diverses spécialités chirurgicales, ces salles innovantes marquent une avancée majeure dans les capacités techniques du CHU.

## La médecine nucléaire à la pointe de l'innovation

Le CHU d'Orléans a mis en service son nouveau TEP corps entier de dernière génération. Cette technologie innovante offre des examens jusqu'à 3 fois moins irradiants, 5 fois plus rapides et plus précis que les méthodes classiques. Elle constitue une avancée majeure pour le diagnostic et le suivi des patients. La mise en route de cet équipement a mobilisé étroitement les équipes médicales, paramédicales et techniques, assurant ainsi son fonctionnement optimal. Cette installation renforce la capacité de l'établissement à proposer des soins de pointe.



# PARCOURS PATIENT

## 2 services certifiés



Lactarium -  
Biberonnerie



Stérilisation



**97 %**  
de patients  
satisfaits

## Satisfaction patient

Chirurgie ambulatoire

**80,03 / 100**

Médecine, chirurgie,  
obstétrique

**71,08 / 100**

Certification  
de niveau



Maternité



Certification HAS 2023



### Vidéos tutos en pédiatrie

Le service de chirurgie pédiatrique a inauguré, en partenariat avec le Groupe Tibco, une tablette diffusant un film explicatif sur le déplâtre, destiné à préparer les enfants avant le retrait du plâtre. Cette initiative, soutenue par la société ID2 et l'association Badaboum, vise à améliorer le confort des enfants hospitalisés. Plusieurs tablettes reconditionnées ont également été offertes pour accompagner ce projet.



### Atelier interruption de tâches en MIR

Le service de médecine intensive réanimation a organisé une semaine dédiée à la sensibilisation aux interruptions de tâches, un enjeu majeur pour la qualité et la sécurité des soins. Cette initiative innovante a permis d'analyser les pratiques, de partager des stratégies collectives et de renforcer la gestion des interruptions dans un environnement critique. Ainsi, les équipes ont pu mieux comprendre quand accepter ou refuser ces interruptions, améliorant à la fois leur bien-être et la sécurité des patients.



### Nouvelle méthode de recueil du vécu patient

Le CHU d'Orléans innove avec la mise en place de la méthode « Expérience patient », visant à recueillir le vécu global des patients tout au long de leur parcours de soins. Ce dispositif, basé sur des entretiens libres menés par des binômes formés, permet d'écouter pleinement les attentes et émotions des patients sans jugement.



### Hôpital de jour dédié à la diabète pédiatrique

Le CHU d'Orléans a créé une unité innovante dédiée au diabète de type 1 chez l'enfant : l'hôpital de jour diabétologie pédiatrique. Cette équipe pluridisciplinaire assure un suivi personnalisé, notamment la première année, et propose des technologies avancées comme les boucles fermées. En lien étroit avec les services pédiatriques, elle place l'éducation thérapeutique au centre du parcours pour renforcer l'autonomie des enfants et l'implication des familles.

# NOTRE LIEN VILLE-HÔPITAL



## Congrès de l'ADLF

Le CHU d'Orléans a accueilli le congrès national de l'Association Des Lactariums de France (ADLF), réunissant plus d'une centaine de professionnels de santé en présentiel et une cinquantaine en visioconférence.

Les échanges ont porté sur des sujets variés tels que le don de lait maternel, les bienfaits de l'allaitement chez les enfants prématurés, ou encore le CBD et l'allaitement.

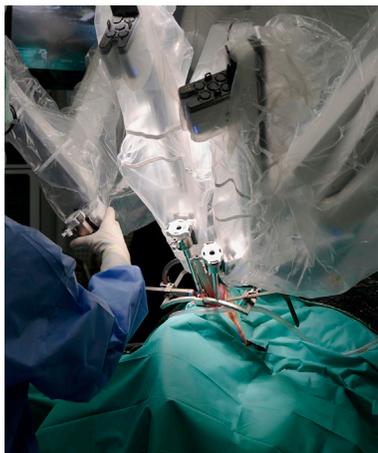
Cet événement a également permis de valoriser les produits locaux et de faire découvrir aux participants le patrimoine orléanais, avec des visites culturelles et gastronomiques. En parallèle, une exposition photo dédiée à l'allaitement, signée David Templier, a été présentée dans le grand hall du point vert, ajoutant une dimension artistique à ce congrès inédit.



## CRT'O Bien vieillir

Le CHU d'Orléans est pilote du Centre de Ressources Territorial « CRT'O Bien Vieillir », dédié au maintien à domicile des personnes âgées en perte d'autonomie sur la métropole orléanaise. Ce dispositif innovant propose un accompagnement renforcé lorsque les aides classiques ne suffisent plus, offrant une alternative à l'entrée en établissement.

Le CRT agit aussi en soutien aux professionnels locaux par des formations, des ressources gériatriques et une meilleure coordination des acteurs. Une équipe pluridisciplinaire est en cours de constitution pour assurer ces missions. Le CRT favorise ainsi la qualité, la sécurité et la continuité des soins, tout en valorisant la mutualisation des ressources territoriales.



## Soirée de sensibilisation des cancers ORL et virus HPV

Le CHU d'Orléans a organisé une soirée dédiée aux médecins généralistes pour améliorer la prise en charge des cancers ORL et la prévention du virus HPV. Initiée par les services d'ORL, d'oncologie radiothérapie et des maladies infectieuses, cette rencontre a permis de présenter les avancées du parcours de soins. Inscrite dans la campagne nationale « Rouge Gorge », elle a mis l'accent sur l'importance du dépistage précoce et le rôle majeur du papillomavirus dans ces cancers.



## Soirée médicale sur l'allergie aux anticancéreux

Une conférence au CHU d'Orléans a rassemblé des professionnels hospitaliers et de ville pour renforcer leurs connaissances sur l'hypersensibilité aux anticancéreux. L'événement a favorisé les échanges et annoncé la création d'un protocole institutionnel. Cette démarche vise à améliorer la coordination et la prise en charge sur le territoire.



## Les Journées Médicales Orléanaises

Cette année, les 5e Journées Médicales Orléanaises ont réuni près de 180 médecins généralistes autour de présentations scientifiques variées, animées par les praticiens du CHU. Organisé par le Comité scientifique des JMO, composé de médecins du CHU, cet événement est devenu un rendez-vous annuel incontournable pour les professionnels libéraux d'Orléans.



## Conférence des Kinés

Le CHU d'Orléans a organisé sa première conférence dédiée à la kinésithérapie hospitalière. Les kinésithérapeutes ont présenté leur pratique en neurologie, pneumologie et réanimation, tout en abordant prévention et recherche. Cette soirée visait aussi à renforcer les liens avec les praticiens de ville et l'Université d'Orléans.

# ENSEIGNEMENT





**20. L'INSTITUT DE FORMATION**

**21. LE CENTRE DE SIMULATION,  
CESIMO**

# L'INSTITUT DE FORMATION



**2**  
instituts de formation

**8**  
\_\_\_\_\_

filières

- Aide-soignant
- Ambulancier
- Assistant de régulation médicale
- Auxiliaire de puériculture
- Infirmier
- Infirmier de bloc opératoire
- Psychomotricien
- Puériculteur



**909**  
élèves

**213**  
internes

**53**  
étudiants  
médicaux

# LE CENTRE DE SIMULATION, CESIMO

Le CeSimO, au cœur de la formation continue des professionnels de santé

## NOS LOCAUX

- 21 simulateurs
- 2 salles haute technicité avec 1 régie centrale
- 2 salles « blanches »
- 1 chambre des erreurs
- 1 grande salle de débriefing

## LES FORMATIONS CRÉÉES EN 2024 PAR LE CESIMO :

- Réanimation de niveau 1
- Prise en soin du patient porteur d'une stomie
- Formation de formateur Niveau 1
- Formation de formateur Niveau 2
- Piquer /dépiquer dans une fistule artériovoineuse
- Pose d'un cathéter périphérique sous échographie
- Prise en soin du patient trachéotomisé
- Panser une plaie
- Formation de formateur en simulation



# RECHERCHE





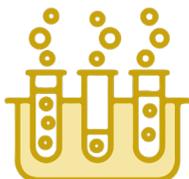
**24. AU CŒUR DE LA RECHERCHE**

**26. LA RECHERCHE AU-DELÀ  
DES MURS**

# AU CŒUR DE LA RECHERCHE



**271**  
publications dont **96**  
de niveau A



**1 533**  
patients  
inclus

**35**  
nouveaux  
essais  
cliniques

dans des études à  
promotion CHU



**976**  
patients  
inclus

**87**  
nouveaux  
essais  
cliniques

dans des études à  
promotion externe



## Le professeur Marc Vérin nommé vice-président Recherche

Le Pr Marc Vérin a été nommé vice-président du Directoire en charge de la Recherche. Neurologue expert de la maladie de Parkinson, il développe la recherche clinique en lien avec l'Université d'Orléans et les partenaires publics et privés. Il contribue aussi au développement du service de neurologie et de l'unité de recherche B-CLINE.

## Nouvelles recommandations de prise en charge des personnes vivant avec le VIH

Pr Véronique Avettand-Fenoel a dirigé un groupe de travail chargé de rédiger de nouvelles recommandations sur le diagnostic, le suivi virologique et la résistance aux antirétroviraux du VIH, travail qui a abouti à la publication d'un rapport en mai 2024. Ce rapport, mandaté par le Ministère de la Santé, s'inscrit dans la mise à jour des recommandations françaises pour la prise en charge des personnes vivant avec le VIH. La coordination de cette mise à jour est assurée par le Pr P. Delobel, chef du service d'Infectiologie au CHU de Toulouse.

## Roxane, 1re étude de recherche pour la chirurgie pédiatrique

L'équipe de chirurgie pédiatrique a accueilli la Fondation Groupama pour présenter ROXANE, financée à hauteur de 45 000 €. Cette étude porte sur les maladies inflammatoires chroniques intestinales chez l'enfant et l'adolescent, avec un protocole impliquant l'analyse de tissus, sang et selles. Elle a réuni une quinzaine d'enfants malades, une quinzaine en rémission et un groupe témoin sur 9 mois.



# LA RECHERCHE AU-DELÀ DES MURS



## Primés au 9e symposium international

Le Dr Thomas Francia et Surendhar Varadarassou, interne en biologie médicale, ont été récompensés du prix du meilleur poster lors du 9e Symposium International Alain Feuillu à Saint-Malo.

Leur travail, mené au CHU d'Orléans, portait sur l'évaluation médico-économique de la CRP en biologie délocalisée aux urgences pédiatriques.

L'étude, distinguée dans la catégorie « organisation et management de la qualité », a démontré des bénéfices concrets : réduction d'environ une heure du temps de passage aux urgences, diminution du nombre de tubes prélevés et économie notable sur les examens biologiques (réduction par 4). Ce projet illustre l'impact positif d'une innovation bien ciblée sur la qualité des soins et la performance hospitalière.



## D'Orléans à Munich avec l'équipe de virologie

L'équipe de Virologie du CHU d'Orléans a été distinguée lors de la conférence internationale AIDS à Munich. Un travail de thèse sur le VIH, mené au CHU, y a été présenté, mettant en lumière les recherches sur les génomes viraux archivés.

Une conférence a également été donnée sur les cohortes nationales de personnes vivant avec le VIH, dont certaines en rémission, suivies à Orléans. Ces travaux confirment le rôle moteur du CHU dans la recherche sur le VIH.



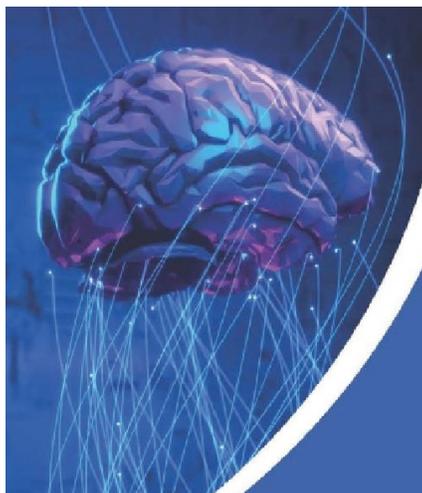
## La Médecine Intensive-Réanimation présente au congrès de la SRLF

Lors du congrès de la SRLF, six infirmiers du service de médecine intensive-réanimation du CHU d'Orléans ont présenté plusieurs travaux portant sur des thématiques clés de la pratique en réanimation. Leurs interventions ont abordé notamment l'échange plasmatique, la recherche paramédicale, les PAVM, les SSE ou encore le rôle de l'IDE référent. Une belle reconnaissance du dynamisme infirmier du service.



## Séminaire international sur la résistance antimicrobienne

Deux journées de séminaire se sont tenues au CHU d'Orléans dans le cadre des rencontres scientifiques de l'*european society of clinical microbiology and infectious diseases* (ESCMID). Animé par le Pr. G.Béraud, infectiologue du CHU, l'événement a réuni, en format hybride, des experts internationaux depuis l'Europe, le Canada, le Royaume-Uni et l'Australie. Ce rendez-vous a permis de diffuser largement les savoirs en microbiologie et maladies infectieuses.



## Une conférence sur l'intelligence artificielle en santé

Une conférence « IA en santé » a été organisée au CHU d'Orléans en collaboration avec l'Université d'Orléans. Plusieurs experts sont intervenus pour explorer les enjeux de l'intelligence artificielle en médecine : outils, éthique, transformation des pratiques et perspectives. Un rendez-vous qui a permis d'éclairer les professionnels sur les apports et les limites de l'IA en santé.

# LA VIE AU CHU





**30. LES HOMMES ET LES FEMMES  
AU SERVICE DES PATIENTS**

**32. QUALITÉ DE VIE  
PATIENT / SOIGNANT**

**34. ÉTHIQUE ET ENGAGÉ POUR  
UN MODE DE VIE PLUS SAIN**

**36. SPORT ET SANTÉ**

**38. CULTURE À L'HÔPITAL**

# LES HOMMES ET LES FEMMES AU SERVICE DES PATIENTS



**268**

enfants des personnels  
accueillis en crèche



**3 762**

repas servis par jour



**32 780**

préparations de  
chimiothérapie



**1 747 721**

lignes de dispensation  
globale pour les services  
de soins validées par la  
pharmacie



**11,02**

tonnes de linge lavé  
par jour ouvré



**6 604 500**

unités traitées par  
la stérilisation

**5 724**  
hommes et femmes  
engagés



PU-PH	<b>14</b>
Praticiens hospitaliers	<b>308</b>
Praticiens contractuels	<b>185</b>
Docteurs juniors	<b>34</b>
Internes	<b>213</b>
FFI et stagiaires associés	<b>66</b>
Étudiants	<b>53</b>



Soignants et éducatifs **3 326**

Techniques **627**

Administratifs **575**

dont secrétaires médicales **288**

Médico-techniques **323**



**873** personnels  
médicaux

**4 851** personnels  
non médicaux

# QUALITÉ DE VIE PATIENT / SOIGNANT



## Jardin thérapeutique en SMR gériatrie

Inauguré au printemps, le jardin thérapeutique du service de médecine et de rééducation gériatrique (SMR) du CHU d'Orléans s'est imposé comme un espace de soin à part entière.

Aménagé sur la terrasse, il permet aux patients âgés hospitalisés en SMR ou en unité cognitive-comportementale de bénéficier d'une rééducation ancrée dans des gestes du quotidien, dans un environnement apaisant et stimulant.

Cet espace végétalisé favorise l'adhésion des patients aux soins, apaise les plus agités et offre des stimulations sensorielles riches. Utilisé par tous les professionnels du service (soignants et rééducateurs), il constitue un outil écologique et innovant. Des activités intergénérationnelles y sont également organisées, comme les rencontres entre les enfants de la crèche La Ritournelle et les résidents du service.



## Pâques à l'hôpital

Le toit du CHU d'Orléans s'est transformé en terrain de chasse insolite après que des chocolats de Pâques y ont été bloqués. Pour les récupérer, le GRIMP du SDIS45 est intervenu en rappel, sous les yeux émerveillés de 80 enfants des crèches hospitalières. Les pompiers ont ensuite poursuivi leur mission auprès des enfants hospitalisés et de l'unité d'accueil pédiatrique enfance en danger (UAPED). Tous les chocolats ont été sauvés... avant d'être joyeusement dévorés !



## Les petits magiciens à l'Hôpital

L'association Magie à l'hôpital a semé sourires et émerveillement au CHU d'Orléans. Au chevet des enfants hospitalisés, en consultation ou aux urgences pédiatriques, les magiciens bénévoles ont partagé tours, ballons sculptés et instants enchanteurs. Une belle parenthèse de magie et de réconfort offerte aux petits patients et à leurs familles.



## Far West à l'hôpital

Le CHU d'Orléans a pris des airs de ranch en accueillant poneys et chevaux sur ses pelouses, grâce à l'association Magie à l'hôpital. Les enfants hospitalisés, les petits des crèches et les hospitaliers ont partagé un moment chaleureux avec ces invités à quatre sabots. Une parenthèse enchantée qui a apporté joie et douceur à tous.



## Les Olympiades en SMR

Le SMR a célébré Paris 2024 en organisant ses premières « Olympiades » thérapeutiques. Escrime, tir à l'arc ou cyclisme ont servi de cadre à des ateliers thérapeutiques collectifs, pensés pour intégrer les dimensions physiques, cognitives et psychosociales de la rééducation. Chaque séance s'est conclue par une remise de médailles et un moment convivial autour de desserts adaptés aux besoins nutritionnels des patients.

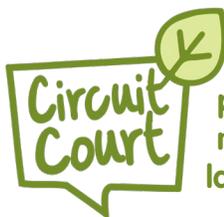
# ÉTHIQUE ET ENGAGÉ POUR UN MODE DE VIE PLUS SAIN

Plus de **1 100** m<sup>2</sup>  
de panneaux  
solaires installés



Bâtiment principal **HQE**  
(Haute Qualité Environnementale)

plus de **50**  
tonnes de  
légumes  
provenant des  
maraîchers de  
la région Centre  
Val-de-Loire



**14,2 %** des  
professionnels  
utilisant des  
transports verts



**1 741**  
patients suivis  
pour le sevrage  
tabagique



**39**  
hospitaliers  
participant au  
challenge  
« mai à vélo »  
**7 302**  
km parcourus



**823**  
coureurs et  
marcheurs dans  
l'équipe du CHU  
d'Orléans des  
Foulées Roses  
et Héros en Or



## Le développement durable au sein du service d'endoscopie

Le service d'endoscopie du CHU d'Orléans s'est engagé dans une démarche inédite de développement durable en milieu hospitalier. Supprimer les bouteilles en plastique, limiter les dispositifs à usage unique, trier les déchets ou remplacer l'eau stérile par de l'eau bactériologiquement maîtrisée sont autant d'actions concrètes déjà mises en œuvre. Cette dynamique se prolonge par la ré-

alisation d'un bilan carbone complet. L'objectif : évaluer précisément l'empreinte carbone du service – activités, déplacements, déchets, achats – et hiérarchiser les actions futures. Cette initiative s'inscrit dans une volonté forte de concilier qualité des soins, responsabilité écologique et maîtrise des coûts.



## Journée développement durable "l'hôpital vert : on peut le faire !"

Le CHU d'Orléans a organisé sa 2e journée dédiée au développement durable avec conférences, animations et visites de services. Les hospitaliers ont découvert le bilan carbone du service de réanimation et des actions concrètes menées dans trois services. Une exposition photo sur les déchets hospitaliers a clôturé cette journée de sensibilisation.



## Leboncoin du CHU

Le CHU d'Orléans lance un "Leboncoin" interne pour favoriser le don, l'échange et la vente entre professionnels. Cette initiative vise à réduire le gaspillage et à encourager le réemploi, contribuant ainsi à un impact écologique positif.



## Challenge interne « mai à vélo »

Le CHU d'Orléans a renouvelé sa participation au challenge « Mai à vélo » pour encourager un mode de déplacement écologique. Avec un total de 7 302 km parcourus, cet événement fédère les hospitaliers autour d'une action collective, accessible à tous, et met en avant l'importance de la mobilité douce.

# SPORT ET SANTÉ



## Le CHU porte la flamme olympique !

Trois professionnels du CHU d'Orléans ont fièrement participé au relais de la flamme olympique, incarnant l'esprit de solidarité et de dépassement ; Karim Allalga, Emmanuelle Rocq et Sophie Wipf. Leur engagement symbolise la dynamique collective et les valeurs partagées au sein de l'hôpital. Cet événement valorise le personnel au-delà de leurs missions quotidiennes, créant un lien fort avec la communauté. Ils représentent avec fierté le CHU lors de ce moment emblématique des Jeux Olympiques.



## Partenariat avec Decathlon

Le CHU d'Orléans encourage la mobilité douce en facilitant l'usage du vélo grâce à un parc sécurisé élargi. En partenariat avec Decathlon, des remises de 5 à 10 % sont proposées aux hospitaliers sur l'achat de vélos et d'accessoires. Cette collaboration vise à promouvoir le sport et la transition écologique auprès du personnel. Un engagement concret pour un mode de transport plus durable dans la région.



## Semi-marathon du CPOS

Le CHU d'Orléans a brillamment participé au semi-marathon organisé pour les 10 ans du Centre pénitentiaire d'Orléans-Saran (CPOS), réunissant diverses administrations publiques. Malgré une météo difficile, l'équipe mixte « MercurioCHRUMe & PREFusion » a terminé 4e sur 19 et remporté le trophée de la cohésion, symbolisant l'excellente collaboration entre le CHU et la Préfecture du Loiret. Ce succès met en lumière le travail remarquable de l'unité sanitaire du CHU au sein du CPOS.



## Semaine du sport à l'hôpital

L'association Premiers de Cordée, leur parrain Thierry Omeyer et Les Septors sont intervenus autour du handball au CHU d'Orléans lors de la semaine du sport à l'hôpital. Cette semaine dédiée au sport a mis en avant plusieurs disciplines dans le grand hall d'accueil. Parmi elles : volley-ball, tennis de table et football. L'événement a permis de promouvoir l'activité physique auprès des hospitaliers et visiteurs.

## Course des héros en or

Le 1er septembre, le CHU d'Orléans a brillé à l'île Charlemagne en participant en masse à la deuxième édition des Héros en Or. Pour soutenir nos jeunes patients qui luttent courageusement contre la maladie, 263 hospitaliers ont troqué leurs crosses pour des baskets et pris le départ des courses et marches solidaires.

Les fonds récoltés seront reversés à la Ligue contre le cancer du Loiret pour aménager un espace d'accueil pour les parents et un coin jeux pour les enfants de notre HDJ pédiatrique.

Cette initiative s'inscrit dans une dynamique d'accompagnement global des enfants malades et de leurs familles. Elle souligne aussi l'importance de la mobilisation collective pour améliorer le quotidien des patients.

L'événement a rassemblé un large public autour d'une cause commune et essentielle. Il témoigne de l'engagement fort du CHU d'Orléans en faveur de la solidarité et du bien-être des enfants hospitalisés.



# CULTURE À L'HÔPITAL



## L'association des amis du patrimoine hospitalier d'Orléans

L'association des amis du patrimoine hospitalier d'Orléans (APHO) joue un rôle essentiel dans la valorisation de l'histoire du CHU d'Orléans. Dans le cadre de leur partenariat renouvelé, l'APHO a réalisé des kakémonos retraçant l'évolution des hôpitaux d'Orléans, de l'Ancien Hôtel-Dieu au CHU moderne, afin de mieux faire connaître ce riche patrimoine aux patients et au personnel.

Depuis janvier 2023, l'APHO soutient également des fouilles archéologiques sur le site de l'ancien hôpital Porte Madeleine, où ont été mises au jour des sépultures gallo-romaines, les fondations d'un hospice, des cellules carcérales et une cave médiévale, témoignant de l'histoire hospitalière locale. Ces découvertes, présentées lors d'une visite en avril, contribuent à enrichir la mémoire collective du CHU.

En complément, une lecture animée organisée au CHU a permis de raconter l'histoire du petit séminaire de La Chapelle-Saint-Mesmin, soulignant encore une fois l'attachement de l'APHO au patrimoine régional. Ainsi, l'APHO accompagne le CHU dans la préservation et la transmission de son histoire, créant un lien vivant entre passé et présent.





## 1 bébé, 1 livre

L'action « 1 bébé, 1 livre », portée par l'association Et si les orthos prévenaient (ESOP), s'est déroulée dans plusieurs services de maternité et de néonatalogie. Elle a sensibilisé les jeunes parents aux bienfaits de la lecture pour le développement du langage des nourrissons. Autre objectif, prévenir les troubles du langage et encourager la limitation des écrans dès le plus jeune âge.



## 2e artiste invité, Stanislas Gros

Le dessinateur et auteur de BD orléanais Stanislas Gros, deuxième « artiste invité » après Jérôme Bailly en 2022, a exposé ses œuvres sur les murs de l'hôpital. Une performance a également été organisée, permettant aux visiteurs et hospitaliers de le rencontrer pour une performance en direct.



## Exposition photo estivale

L'exposition de Christophe Hermelin a offert aux visiteurs et hospitaliers une pause apaisante et inspirante, favorisant le bien-être grâce à la beauté saisissante de la nature sauvage. Ses photos en noir et blanc comme en couleur ont créé une connexion forte avec l'environnement, apportant une bouffée d'évasion au cœur de l'hôpital.



## La culture au chevet des patients

Dans le cadre de la convention Culture en santé, la compagnie Allô Maman Bobo a mené en 2024 le projet « Guitare en soins palliatifs » au CHU d'Orléans. Ce projet a inclus la présentation aux équipes soignantes, la mise à disposition d'une guitare, ainsi que des ateliers d'initiation et de perfectionnement. Les participants ont ensuite joué ensemble au chevet des patients, parfois accompagnés d'élèves du conservatoire, apportant ainsi une dimension apaisante et humaine aux soins palliatifs.

# TERRITOIRE



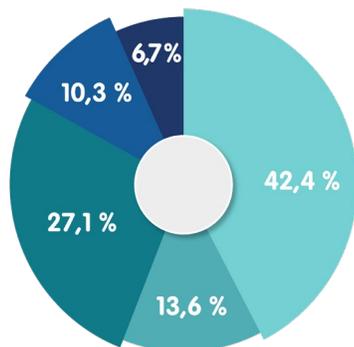


## **42. NOS ÉTABLISSEMENTS**

## **44. UN RAYONNEMENT TERRITORIAL**

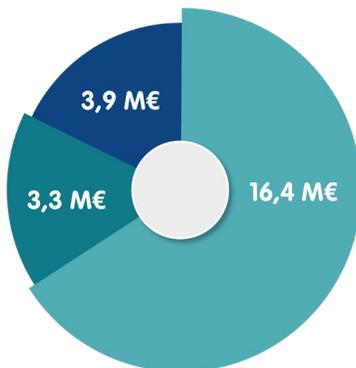
# NOS ÉTABLISSEMENTS

## Décomposition de l'exploitation (budget principal)



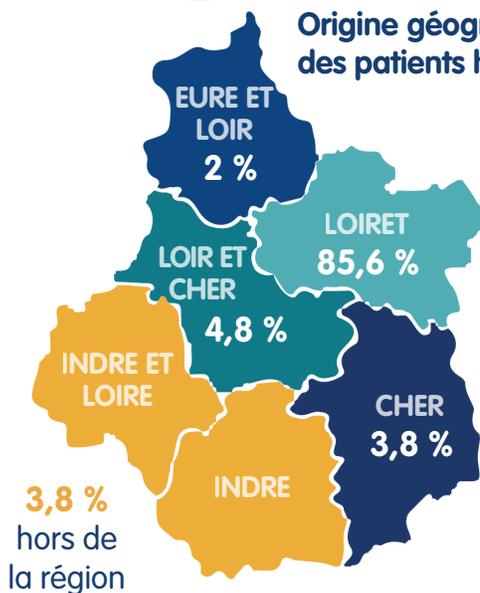
- Personnel non médical
- Personnel médical
- Dépenses médicales
- Dépenses hôtelières
- Autres dépenses

## Décomposition des investissements



- Équipements
- Informatique
- Travaux

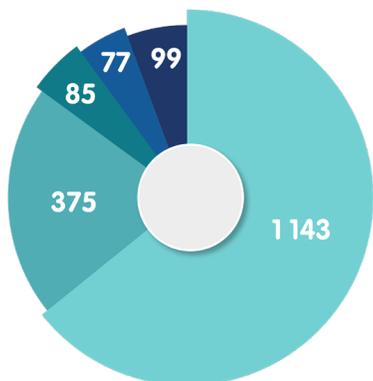
## Origine géographique des patients hospitalisés



**23,6 M€**  
d'investissements

**684,1 M€**  
de dépenses  
d'exploitation  
(tous budgets)

## Lits et places au 31 décembre par site géographique



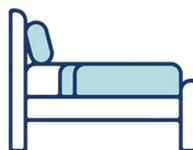
- Orléans
- Bois Fleuri
- Pierre Pagot
- Les Écureuils
- Gien

## Les chiffres du GHT Loiret



9

établissements



2 600

lits



684 000  
habitants

## Les filières du GHT Loiret

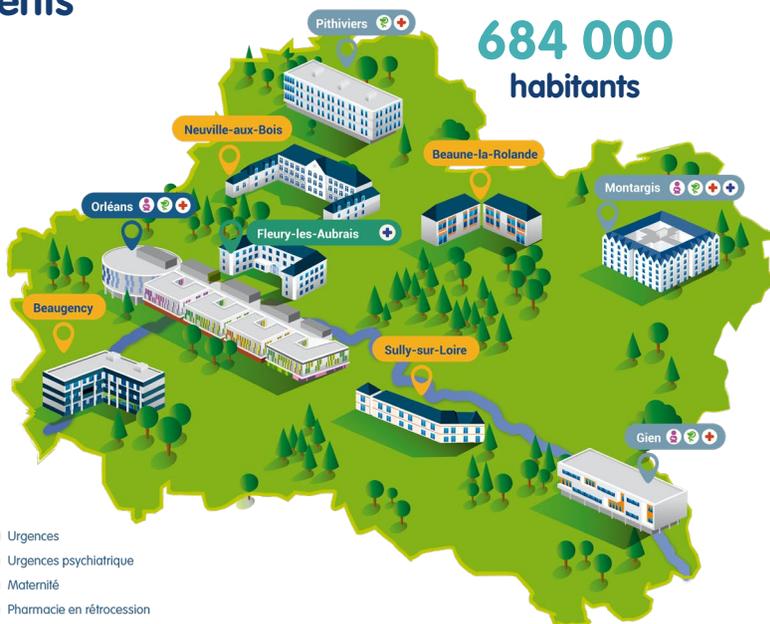
- Chirurgie
- Prévention
- Neurologie
- Gériatrie
- Urgences
- Périnatalité femme-enfant
- Santé mentale
- Cancérologie et médecines interventionnelles
- Spécialités médicales

## Les établissements du GHT Loiret

- + + + + + **CHU d'Orléans**  
établissement support du GHT
- + **CH de Beaugency**
- + **CH de Beaune-la-Rolande**
- + + + + + **CH de Gien**
- + + + + + **CH de Montargis**
- + **CH de Neuville-aux-Bois**
- + + **CH de Pithiviers**
- + **CH de Sully-sur-Loire**
- + **EPSM de Fleury-les-Aubrais**

- Centre Hospitalier Universitaire
- Centre Hospitalier
- Hôpitaux de proximité
- Établissement public de santé mentale

- + Urgences
- + Urgences psychiatrique
- + Maternité
- + Pharmacie en rétrocession



# UN RAYONNEMENT TERRITORIAL

## Soirée de présentation du projet médico-soignant

Le Centre Hospitalier Pierre Dezarnaulds de Gien, établissement membre du GHT du Loiret, a accueilli une soirée d'échanges autour de l'avenir de son offre de soin.

Animée par Jean-Robert Chevalier, directeur général adjoint parti à la retraite en septembre 2024 et Gilles Varin, directeur de l'hôpital de Gien, cette revue de l'actualité hospitalière a rencontré un vif succès, rassemblant soignants, agents hospitaliers, élus et partenaires du territoire. L'événement a permis de faire un point clair sur l'évolution de l'offre de soin, les enjeux à venir et les projets de développement.

Parmi les annonces marquantes : le renforcement des effectifs avec l'arrivée de vingt infirmières, essentiel pour répondre aux besoins croissants de la population. Les thématiques des urgences, de la médecine générale, de la chirurgie, de la gériatrie et de la pédiatrie ont été au cœur des discussions.

Les participants ont salué la transparence des échanges et la volonté commune d'améliorer durablement les conditions de prise en charge. Cette soirée a aussi mis en lumière la dynamique collective engagée pour faire du pôle de Gien un acteur clé de la santé publique locale.





## Le Bus Santé Pithiviers-Orléans

Créé en 2024, le Bus Santé est une initiative conjointe du CHU d'Orléans, du Centre Hospitalier de Pithiviers et de la Ville de Pithiviers pour faciliter l'accès aux soins spécialisés. Gratuit, il transporte chaque mois des patients du Pithiverais au CHU, tout en renforçant le lien avec le système de santé. Ce dispositif permet aussi la découverte du parcours Maternité pour les futures mamans. Une innovation au service des usagers d'un territoire rural.



## Le 1er forum sur la prévention des chutes au CH de Pithiviers

Le Centre Hospitalier de Pithiviers a organisé son premier Forum sur la Prévention des Chutes, rassemblant de nombreux visiteurs autour d'ateliers pratiques et d'échanges. Gymnastique douce, stands d'information, simulateur de vieillissement et conseils en nutrition ont permis de sensibiliser largement aux risques liés à la perte d'autonomie. Professionnels de santé et partenaires du territoire ont uni leurs forces pour promouvoir des gestes de prévention concrets.



## Le CH de Pithiviers rénove ses EHPAD

Le Centre Hospitalier de Pithiviers a inauguré la première phase de rénovation de ses EHPAD, en présence des élus du territoire et de l'ARS. Ce projet ambitieux vise à améliorer le confort des résidents et les conditions de travail des équipes. Espaces modernisés, équipements adaptés et chambres repensées marquent cette transformation.



## Rencontres intergénérationnelles à l'EHPAD Bois Fleuri de Saran

Des élèves du lycée professionnel Saint-Euverte sont venus à la rencontre des résidents de l'EHPAD Le Bois Fleuri de Saran pour un moment d'échanges intergénérationnels. Ces visites ont donné lieu à des animations conviviales et à de riches discussions entre générations. Une initiative porteuse de lien social.

# DE NOUS À VOUS





**48. LA COM' EN ACTION**

**50. ATTRACTIVITÉ**

**52. LA MARQUE EMPLOYEUR**

# LA COM' EN ACTION



**439** publications  
réseaux sociaux

**57** vidéos tournées



**170**  
actualités publiées



**13**  
nouveaux livrets et  
catalogues

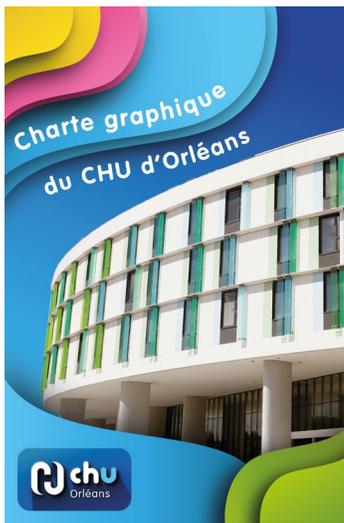


**1**  
nouveau format pour  
notre newsletter



**86** événements et  
temps forts

19 institutionnels  
24 de santé publique  
22 culturels et sportifs  
15 ville-hôpital  
4 d'attractivité  
2 territoire



## Notre charte graphique

La charte graphique du CHU d'Orléans a été conçue comme un outil stratégique, garantissant une identité visuelle cohérente, identifiable et fidèle aux valeurs de l'établissement. Elle reflète le soin, l'attention à l'humain, l'expertise et l'innovation portées par notre établissement.

Notre logo, élément central de cette identité, met l'accent sur la lettre « U », symbole de l'enseignement, troisième pilier du CHU aux côtés du soin et de la recherche. Le jeu d'ombres et de lumières, associé à un dégradé de bleu, évoque l'acquisition de cette 3e dimension.

La palette repose sur un bleu institutionnel fort, décliné en une gamme variée et colorée, à l'image de notre bâtiment unique. Elle apporte clarté, différenciation et modernité aux supports visuels.

Les éléments graphiques se distinguent par des formes organiques, souples et évolutives, en rupture avec les codes visuels médicaux traditionnels. Ces formes font écho à notre architecture, notamment à la rotonde, et symbolisent l'adaptabilité, la douceur du soin et l'humanité du geste.

La photographie joue un rôle essentiel dans notre communication visuelle. Elle met en lumière deux dimensions : l'architecture du CHU, saisie sous des angles créatifs et les équipes soignantes, capturées dans des moments de proximité, de technicité et d'attention au patient.



# ATTRACTIVITÉ



## La série « Le CHU d'Orléans se raconte »

Il était une fois... une transformation hospitalière devenue une série vidéo. Pour raconter l'aventure humaine qui a mené un centre hospitalier à devenir CHU, une série baptisée « Le CHU d'Orléans se raconte » a vu le jour. Diffusée sur les réseaux sociaux du CHU, elle propose deux épisodes par mois, sous forme de courtes vidéos d'environ trois minutes.

L'objectif : dévoiler les coulisses de cette évolution majeure à travers des portraits, des mini-reportages et des séquences en immersion. La série retrace les étapes clés : création de nouvelles formations médicales, arrivée des premiers étudiants, accueil des enseignants-chercheurs, développement des projets de recherche, et réorganisation des services.

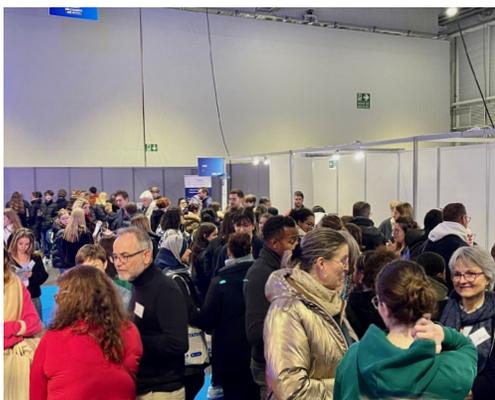
Chaque épisode met en lumière les femmes et les hommes qui façonnent cette nouvelle réalité, à commencer par les étudiants ou les praticiens investis dans ce projet universitaire. Elle donne ainsi à voir, au fil des mois, les multiples facettes d'une transformation historique et humaine.

Une manière originale, vivante et accessible de partager ce changement profond avec les professionnels, les patients, et le grand public.

## Nuit de l'Orientation

Le CHU d'Orléans a pris part à la 6e Nuit de l'Orientation organisée par la CCI Loiret, un événement ayant attiré plus de 6 700 visiteurs. Sur son stand, 39 professionnels du CHU ont présenté une vingtaine de métiers hospitaliers à plus de 1 000 personnes.

Cette initiative a permis de valoriser la diversité des professions de santé et d'éveiller des vocations. Les échanges riches et passionnés ont contribué à mieux faire connaître les parcours possibles au sein de l'hôpital. Ce temps fort a renforcé les liens entre le CHU et le public, soucieux de découvrir les carrières du secteur médical.



## Le clip institutionnel du CHU

Le clip institutionnel du CHU d'Orléans a été officiellement dévoilé lors de la fête anniversaire de l'établissement, marquant un moment fort de communication. Ce nouvel outil a été conçu pour valoriser l'image du CHU, en mettant en lumière son expertise médicale, son engagement envers les patients et la qualité de ses infrastructures.

À travers des images dynamiques et inspirantes, le clip illustre la diversité des métiers, l'innovation et l'attention portée à chaque personne accueillie. Il s'adresse autant au grand public qu'aux professionnels de santé, renforçant ainsi la notoriété et la cohésion interne du CHU.

Ce projet audiovisuel reflète aussi la volonté du CHU d'Orléans de se positionner comme un acteur clé dans la région. Il est diffusée sur les différents supports numériques et lors d'événements, pour toucher un large public. Cette création incarne une étape importante dans la stratégie de communication de l'établissement.

# LA MARQUE EMPLOYEUR



## Le CHU s'engage pour la population

- Un établissement en plein développement : transformation en Centre Hospitalier Universitaire permettant le développement de la recherche, de l'accueil de jeunes médecins et de projets de recherche de pointe.
- Un rayonnement territorial grâce à ses filières de soins et le pilotage médico-administratif des établissements de santé publics du Loiret.



## Le CHU s'engage pour concilier votre vie privée et votre vie professionnelle

- Aide au logement : mise à disposition temporaire d'un logement pour les sages-femmes, partenariats avec les agences immobilières, conseil en crédit immobilier avec notre partenaire.
- Aide à la parentalité : de nombreuses places en crèche à l'hôpital et en dehors, accueil temporaire et d'urgence en crèche. Organisations possibles en 12h dans certains services.
- Une réflexion institutionnelle autour du temps de travail avec un Comité de pilotage « Temps de travail » pour penser des organisations respectueuses de la conciliation vie privée-vie professionnelle (semaine de 4 jours, pose des congés d'été et en période de vacances scolaires, télétravail...).
- Conciergerie hospitalière.



## Le CHU s'engage pour la société et l'environnement

- Un vrai sens des responsabilités sociales de l'établissement : aides aux mobilités douces, éco-conception des soins, événements de sensibilisation.
- Un plan d'actions à l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Un fort accompagnement des agents en situation de handicap.



## Le CHU s'engage pour la cohésion d'équipe

- Forte culture d'accueil des stagiaires et des nouveaux arrivants (journées d'accueil).
- Des moments forts de cohésion : Noël des enfants du personnel, fête du CHU, participation à Octobre Rose.



## Le CHU s'engage pour la reconnaissance et la promotion du travail

- Une dynamique de recrutement : des dizaines de nouveaux postes chaque année.
- Des modes innovants de valorisation du travail, prime d'engagement collectif, dispositif de forfaitisation des heures supplémentaires...
- Effort de formation : dispositif de promotion professionnelle, versement d'allocations d'étude, des centaines de formations dispensées chaque année, un Centre de simulation, un centre d'enseignement des soins d'urgence...
- Accompagnement des carrières : politique d'avancement, de titularisation et de mobilité internes.

# LE CHU, UN AN APRÈS



 Centre Hospitalier Universitaire

**56. UN PROJET D'ÉTABLISSEMENT  
AMBITIEUX**

**58. LE PROJET MÉDICO-SOIGNANT**

**60. LE PREMIER ANNIVERSAIRE  
DU CHU**

# UN PROJET D'ÉTABLISSEMENT AMBITIEUX



## PROJET RECHERCHE & INNOVATION

Le projet recherche et innovation se structure autour de 4 enjeux : il s'agit d'accompagner la transformation universitaire de la politique de recherche, approfondir la culture recherche dans les services de soins, mais également encourager et accompagner les projets d'innovation et enfin intensifier nos collaborations avec l'extérieur.



## PROJET SOCIAL

Le projet social, porté par la direction des ressources humaines, la direction des soins et la direction des affaires médicales ambitionne de promouvoir un management déléгатif et performant. Il souhaite également co-construire des organisations au bénéfice des patients et des professionnels et accompagner les agents hospitaliers tout au long de leurs parcours professionnels et de leurs carrières. Enfin, il tient à promouvoir la qualité de vie et les conditions de travail.



## PROJET QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS

Le projet qualité témoigne d'une préoccupation continue et quotidienne de la qualité, même après le succès de notre certification HAS (haute autorité de santé), relatée dans le Chroniques numéro 107. A ce titre, il vise à consolider le pilotage de la qualité et de la sécurité des soins, à tous les niveaux. Il travaille également au renforcement du dispositif de gestion des risques, y compris au niveau territorial. Enfin, il ambitionne d'améliorer la fluidité du parcours du patient et sa satisfaction lors de sa prise en charge.



## SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER

Le schéma directeur immobilier est structuré en deux parties, d'une part soutenir l'universitarisation du CHU d'Orléans et d'autre part faciliter le développement des activités de soins (adaptation des locaux de consultation, implantation de nouvelles activités ...).



## PROJET SERVICES NUMÉRIQUES

Le projet services numériques vise quant à lui à améliorer les fonctions supports et la proximité des utilisateurs. Il souhaite innover et consolider les métiers du soin. Il tend enfin à sécuriser le socle technique dans le cadre de tentatives de cyber-attaques répétées et à valoriser la donnée.



## PROJET LOGISTIQUE, HÔTELIER ET PATRIMONIAL

Le projet logistique et hôtelier souhaite développer une écoute active des attentes des services de soins pour garantir des organisations modernisées, performantes et efficaces. Il vise également à professionnaliser les équipes de la direction des achats et de la logistique et à leur garantir une qualité de vie au travail.



## PROJET DES USAGERS

Le projet des usagers souhaite garantir le respect des droits des usagers et leur accueil à leur sortie d'établissement. Il participera à l'évaluation de la qualité des prises en soin et des parcours, au recueil, à l'analyse et à l'amélioration de l'expérience patient. Enfin, il accompagnera le développement du partenariat patient et de la démocratie sanitaire.



## PROJET COMMUNICATION

Enfin, le projet communication vise à fédérer les professionnels et à les rendre ambassadeurs de l'établissement. Il souhaite accompagner la construction du CHU d'Orléans, notamment via la série vidéo « le CHU d'Orléans se raconte » (page 5). Il renforcera la notoriété et l'attractivité de l'établissement.



## PROJET MANAGEMENT ET GOUVERNANCE

Pour finir, le projet management et gouvernance, définit un nouveau modèle de pilotage de l'établissement pour porter la transformation universitaire et développer une culture projet.

# LE PROJET MÉDICO-SOIGNANT

Le projet médico-soignant constitue le socle du projet d'établissement, définissant les priorités en matière de prise en charge et de parcours patients pour les cinq prochaines années. Pensé dans une logique de transformation en CHU, il articule de façon cohérente les dimensions médicale et soignante.

Ce projet ambitieux fixe une direction claire aux équipes médicales et paramédicales, tout en tenant compte des contraintes du terrain. Il repose sur quatre objectifs stratégiques.

## 1. ACCOMPAGNER L'UNIVERSITARISATION DU CHU D'ORLÉANS

Le premier axe, relatif à l'accompagnement de l'universitarisation du CHU d'Orléans vise précisément à mettre en œuvre les axes d'excellence du projet hospitalo-universitaires, présentés plus haut, et poursuivre la modernisation de l'offre de soin. Il souhaite déployer une stratégie de recrutement ambitieuse au service du rayonnement universitaire et approfondir les coopérations au service du territoire.



**Renforcer et optimiser l'offre d'expertise des secteurs médico-techniques pour soutenir les activités de soins**

## 2. CONSOLIDER L'ÉQUILIBRE ENTRE EXPERTISE ET PROXIMITÉ DANS LA RÉPONSE AUX BESOINS DE SOINS

Le deuxième axe propre à l'équilibre entre le recours et la proximité ambitionne de conforter les prises en charge de proximité et mieux répondre au besoin d'expertise de la population.



**Consolider le parcours de la personne âgée de l'amont à l'aval**



**Constituer un plateau de cardiologie interventionnelle et de chirurgie cardiaque**



**Développer la neuro-radiologie interventionnelle**



**Poursuivre le développement de la chirurgie robotique**

### **3. RENFORCER LES PARCOURS PATIENTS ET ADAPTER LES ORGANISATIONS**

Le troisième axe dédié aux parcours patients s'attache à fluidifier la gestion des séjours et des parcours dans une démarche de qualité, optimiser les flux programmés et les flux non programmés et enfin, synchroniser les organisations médico-soignantes autour du patient.



**Structurer un plateau de médecine ambulatoire pour optimiser le soin et développer les activités d'expertise**



**Réorganiser le plateau technique opératoire**



**Renforcer la structuration de filière cancérologie**

### **4. RENFORCER L'ANCRAGE ET L'ACCESSIBILITÉ DU CHU SUR SON TERRITOIRE**

Enfin la quatrième axe, en lien avec le territoire, travaille à consolider les partenariats sur le territoire et à développer l'ouverture au premier recours.



**Accueillir précocement les patients transplantés à Tours**

Le projet médico-soignant a également retenu 9 projets institutionnels et considérés comme stratégiques au regard des investissements qu'ils nécessitent, des infrastructures nécessaires ou de l'impact attendu en termes d'activité et d'offre de soin.

# LE PREMIER ANNIVERSAIRE DU CHU



## Une fête mémorable pour célébrer un événement historique

Le samedi 12 octobre, le CHU d'Orléans a soufflé sa première bougie lors d'une fête d'anniversaire rassemblant professionnels, partenaires et habitants dans une ambiance conviviale et chaleureuse. Entre animations, échanges et découvertes, cette journée a mis en lumière l'énergie collective et la fierté partagée autour de cette transformation majeure, qui n'avait pas eu lieu en France depuis près de 50 ans.

## Des visites inédites pour mieux connaître le CHU

Pour permettre au public de découvrir les coulisses de l'hôpital, huit services ont ouvert leurs portes à la visite, des services essentiels au bon fonctionnement du CHU, parfois méconnus du grand public :

- SAMU / SMUR
- Urgences cardiologiques
- Chirurgie ambulatoire
- Centre de simulation
- Pharmacie
- Cuisines
- Imagerie
- Chambre mortuaire

Près de 700 bracelets ont été distribués, permettant aux visiteurs de participer à plusieurs parcours. Ces visites ont offert une immersion unique, favorisant le dialogue entre soignants et citoyens et renforçant les liens de confiance et de proximité.



## Des échanges riches autour de tables rondes thématiques

Le programme comprenait également trois tables rondes qui ont permis d'aborder des questions centrales pour le CHU, désormais dans sa nouvelle dimension universitaire. La première table ronde a mis en lumière la place centrale du patient au CHU, un pilier essentiel de la politique hospitalière. La deuxième a fait un bilan de cette première année de fonctionnement en tant que CHU, tout en ouvrant des perspectives d'avenir prometteuses. Enfin, la troisième table ronde a donné la parole aux soignants, qui ont partagé leurs expériences et aspirations, soulignant les dynamiques humaines à l'œuvre sur le terrain.



## Un moment convivial et symbolique

Comme lors de toute célébration, le temps fort a été la présentation du gâteau d'anniversaire, moment convivial très attendu de la journée. Juste après, les participants ont découvert le cadeau spécialement préparé pour l'occasion : le clip institutionnel du CHU d'Orléans.

## Une mobilisation exceptionnelle des équipes et du public



Cet anniversaire de grande ampleur a réuni plus de 500 convives, un succès qui témoigne de l'engagement et de l'attachement des Orléanais à leur établissement de santé, particulièrement en plein week-end. Plus de trente stands partenaires ont été installés, couvrant trois grands axes : le soin, la recherche et l'enseignement. Ces espaces d'échanges ont suscité un vif intérêt, avec un public curieux, démontrant l'importance accordée à chaque facette du CHU. Du personnel d'accueil aux soignants, en passant par les équipes logistiques et d'animation, chacun a contribué à faire de cet événement un succès. Leur enthousiasme et leur professionnalisme ont permis d'offrir une expérience riche et conviviale aux visiteurs. Un grand merci leur est adressé, car leur engagement a été la clé de la réussite de cette belle fête.

# Synchronie

A stylized play button icon is positioned behind the letter 'h' in the word 'Synchronie'. The icon is a white triangle pointing to the right, set within a circular shape that is split into two colors: teal on the left and magenta on the right.

## **64. SYNCHRONIE, FONDS DE DOTATION DU CHU D'ORLÉANS**

# SYNCHRONIE, FONDS DE DOTATION DU CHU D'ORLÉANS



7

projets réalisés



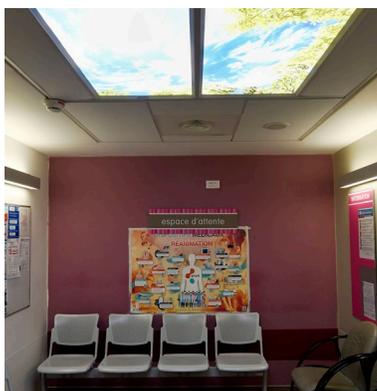
73 000

euros récoltés  
pour les financer



6

actions solidaires



## Plafond virtuel en réanimation chirurgicale

Grâce au financement de Synchronie, un plafond virtuel lumineux a été installé dans la salle d'attente de réanimation chirurgicale du CHU. Composé d'images apaisantes de nature, il apporte lumière, sérénité et sensation d'espace. Ce dispositif vise à réduire le stress des patients et à améliorer leur bien-être. Il contribue aussi à offrir aux soignants un environnement plus agréable. Une belle initiative pour humaniser les lieux de soins.



## Photobiomodulation en onco-radiothérapie

Synchronie a financé, en partenariat avec la Ligue contre le cancer, un appareil de photobiomodulation. Cette technique innovante, non invasive et indolore, utilise la lumière LED ou laser à faible énergie pour ses effets antalgiques, anti-inflammatoires et cicatrisants. Elle améliore significativement le confort des patients en favorisant la tolérance aux traitements lourds comme la chimiothérapie ou la radiothérapie. Un réel progrès pour une meilleure qualité de vie en cancérologie.



### **Chariot Snoezelen en chirurgie pédiatrique**

Synchronie a cofinancé, avec de nombreux mécènes, le chariot Snoezelen, un chariot mobile qui permet de stimuler les cinq sens des enfants alités. La musique, les vibrations, les jeux de lumière, le parfum délicat des huiles essentielles, les textures variées permettent de créer une atmosphère apaisante propice au lâcher prise. Grâce à la générosité des mécènes, tous les petits patients du CHU Orléans pourront bénéficier d'une thérapie sensorielle en complément des soins.



### **Cycloergomètre en réanimation chirurgicale**

Synchronie a financé l'acquisition d'un cycloergomètre, un vélo adapté pour les jambes ou les bras, installé en réanimation chirurgicale. Cet équipement est associé à un programme de réalité virtuelle, proposant des balades immersives en pleine nature grâce à des images apaisantes et une ambiance sonore réaliste.



### **Casques de réalité virtuelle**

Grâce au soutien du Rotary Club et la Ligue contre le cancer, Synchronie a financé six casques de réalité virtuelle. Répartis dans les services d'UAPED, d'oncologie, d'hématologie, d'hôpital de jour, de soins palliatifs et de réanimation chirurgicale, ces casques permettent de réduire douleur et anxiété par hypnose médicale.



### **Médiation animale en soins médicaux et réadaptation**

Grâce à ses mécènes, Synchronie a financé la formation de Vasco, un golden retriever de 8 mois devenu chien de médiation. Il accompagne sa maîtresse orthophoniste trois jours par semaine au sein du service de soins médicaux et de réadaptation (SMR). Vasco participe à des séances individuelles de rééducation orthophonique et à des ateliers de stimulation cognitive en groupe.



# UN JOUR AU CHU D'ORLÉANS



**312**

passages aux urgences



**1 839**

consultations en actes externes



**49**

interventions chirurgicales



**12**

naissances



**94**

actes d'anesthésie



**11**

tonnes de linge lavé



**811**

professionnels utilisant des transports verts



**3 762**

repas servis



**137**

kilos de légumes provenant des maraîchers de la région



[www.chu-orleans.fr](http://www.chu-orleans.fr)