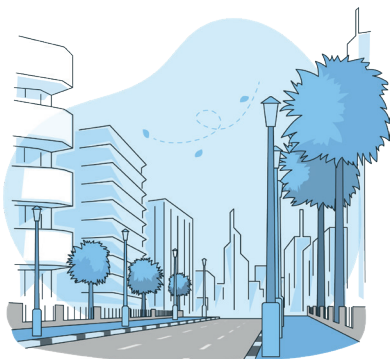


LE CHU S'ENGAGE

- pour la population
- pour concilier votre vie privée et votre vie professionnelle
- pour la société et l'environnement
- pour la reconnaissance et la promotion du travail
- pour la cohésion d'équipe



Le CHU s'engage... pour la population

- Un établissement en plein développement : **transformation en Centre Hospitalier Universitaire** permettant le développement de la recherche, de l'accueil de jeunes médecins et de projets cliniques de pointe
- Un **rayonnement territorial** grâce à ses filières de soins et le pilotage médico-administratif des établissements de santé publics du Loiret



Le CHU s'engage... pour concilier votre vie privée et votre vie professionnelle

- **Aide au logement** : mise à disposition temporaire d'un logement pour les sages-femmes, partenariats avec les agences immobilières, conseil en crédit immobilier avec notre partenaire CSF.
- **Aide à la parentalité** : de nombreuses places en crèche à l'hôpital et en dehors, accueil temporaire et d'urgence en crèche. Organisations possibles en 12h dans certains services.
- Une réflexion institutionnelle autour du temps de travail avec un Comité de pilotage « Temps de travail » pour penser des organisations respectueuses de la **conciliation vie privée-vie professionnelle** (semaine de 4 jours, pose des congés d'été et en période de vacances scolaires, télétravail...)
- **Conciergerie hospitalière**



Le CHU s'engage... pour la société et l'environnement

- Un **vrai sens des responsabilités sociales** de l'établissement : aides aux mobilités douces, éco-conception des soins, événements de sensibilisation
- Un plan d'actions à l'**égalité entre les femmes et les hommes**
- Un fort **accompagnement** des agents en situation de **handicap**



Le CHU s'engage... pour la reconnaissance et la promotion du travail

- Une **dynamique de recrutement** : des dizaines de nouveaux postes chaque année
- Des modes innovants de **valorisation du travail** : prime d'engagement collectif, dispositif de forfaitisation des heures supplémentaires...
- Effort de formation : **dispositif de promotion professionnelle**, versement d'allocations d'étude, des centaines de formations dispensées chaque année, un Centre de simulation, un centre d'enseignement des soins d'urgence...
- Accompagnement des carrières : politique d'avancement, de **titularisation** et de **mobilité internes**



Le CHU s'engage... pour la cohésion d'équipe

- **Forte culture d'accueil** des stagiaires et des nouveaux arrivants (journées d'accueil)
- Des moments forts de **cohésion** : Noël des enfants du personnel, fête du CHU, participation à Octobre Rose

**On a tout sauf vous !
Rejoignez-nous**



www.chu-orleans.fr

